



**S.C. PRODLACTA S.A.**

**BRAȘOV**

### **POLITICA DE REMUNERARE A SC PRODLACTA SA**

*ProdLacta SA este o societate comerciala romana, avand numar de ordine in Registrul comertului J08/16/1991 si cod unic de inregistrare 1112568, organizata sub forma legala de societate comerciala pe actiuni, avand un sistem unitar de administrare. Societatea, in conformitate cu prevederile Codului de Guvernanta Corporativa, emite prezenta Politica de Remunerare, care evidentiaza modul in care Consiliul de Administratie si Directorul General sunt remunerati pentru activitatea desfasurata in cadrul organizatiei.*

*Principiile de baza care stau la baza remunerarii membrilor Consiliului de Administratie sunt prevazute in Actul Constitutiv al societatii si in legislatia aplicabila.*

*Nivelul de remunerare al membrilor Consiliului de Administratie este stabilit conform legislatiei si a Actului Constitutiv in vigoare prin Hotararea Adunarii Generale a Actionarilor. In cazul ProdLacta nivelul de remunerare al membrilor Consiliului de Administratie este stabilit prin Hotararea Adunarii Generale a Actionarilor*

*Limita generala a tuturor remuneratiilor suplimentare ale membrilor Consiliului de Administratie si directorilor va fi aprobata anual de catre Adunarea Generala a Actionarilor la stabilirea bugetului de venituri si cheltuieli, daca rezultatele financiare ale societatii precum si indeplinirea obiectivelor societatii o impun.*

*Nivelul de remunerare este unul suficient pentru a atrage, retine si motiva persoane competente si experimentate in cadrul consiliului si al conducerii. Forma si structura remunerari este un fixa, iar in cazuri exceptionale poate fi completat cu beneficii suplimentare, aprobate in prealabil de Adunarea Generala a Actionarilor.*

*Consiliul de Administratie are printre atributii numirea si revocarea Directorului General, precum si stabilirea remuneratiei sale si orice alte avantaje ale acestuia.*

*Directorul General isi desfasoara activitatea in baza unui contract individual de munca incheiat cu societatea si aprobat de catre consiliul de Administratie, contractul avand anexa fisa de post, in care sunt precizate responsabilitatile, atributiile si obiectivele acestuia. Remuneratia si restul beneficiilor Directorului General sunt aprobate de catre Consiliul de Administratie.*

PRESEDINTE CONSILIUL DE ADMINISTRATIE

JARDAN VLADIMIR

